



รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน  
ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบของหน่วยงาน  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (รอบ ๑๒ เดือน)



สำนักงานสาธารณสุขอำเภอศีขรภูมิ จังหวัดสุรินทร์

## คำนำ

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอศีขรภูมิ จังหวัดสุรินทร์ ได้จัดทำแผนปฏิบัติการการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุรินทร์ ภายใต้แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อให้สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุรินทร์เกิดวัฒนธรรมสุจริต มีกลไกการป้องกันการทุจริตและระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลที่มีประสิทธิภาพ มีกลไกการปราบปรามการทุจริต การบังคับใช้กฎหมายให้มีความรวดเร็ว เป็นธรรม และเป็นแบบอย่างที่ดีด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างยั่งยืน ด้วยการน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการบริหารราชการและการดำเนินชีวิต

การดำเนินการตามแผนปฏิบัติการดังกล่าว เข้าสู่ระยะท้ายของไตรมาสที่สี่ โดยหน่วยงานรับผิดชอบได้ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการฯ มาได้ระยะหนึ่ง มีผลการดำเนินการอย่างต่อเนื่องและส่งผลต่อประสิทธิภาพการดำเนินงานของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอศีขรภูมิ จังหวัดสุรินทร์ และหวังว่ารายงานผลการดำเนินการฉบับนี้ จะเป็นประโยชน์ต่อผู้ปฏิบัติงานและผู้สนใจต่อไป

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอศีขรภูมิ

## สารบัญ

| เรื่อง                                                                                                 | หน้า |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------|------|
| ส่วนที่ ๑ บทนำ                                                                                         | ๑    |
| ส่วนที่ ๒ รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต<br>และประพฤติมิชอบ รอบ ๑๒ เดือน | ๓    |
| ส่วนที่ ๓ ปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะ                                                                   | ๘    |

## ส่วนที่ ๑

### บทนำ

การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต เป็นตัวชี้วัดที่ ๗ ตัวชี้วัดนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เปิดเผยการดำเนินการเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน ต้องแสดงถึงเจตนาจริงหรือค้ำประกันว่าจะปฏิบัติหน้าที่และบริหารหน่วยงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสและเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล หน่วยงานต้องดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ที่สอดคล้องกับแผนปฏิบัติราชการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เพื่อเป็นการสนับสนุนและส่งเสริมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงานและการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ให้เป็นรูปธรรมและอย่างต่อเนื่องบนพื้นฐานการสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริต การยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการแบบบูรณาการที่สอดคล้องกับนโยบายรัฐบาล นโยบายของกระทรวงสาธารณสุข บริบทของสังคมไทย บริบทของหน่วยงาน และสถานการณ์ปัจจุบัน ที่ให้ความสำคัญกับการพัฒนาคน และการพัฒนาระบบ สำหรับการพัฒนาคนนั้นเริ่มจากพื้นฐานทางจิตใจ จิตสำนึก การปรับฐานความคิดและหล่อหลอมพฤติกรรมให้มีจิตสำนึก ยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต ค่านิยมของบุคลากรในการต่อต้านการทุจริต รู้จักแยกแยะเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงานของรัฐ และการพัฒนาระบบ มุ่งเน้นการส่งเสริมและพัฒนานวัตกรรมในการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงานที่เหมาะสมกับบริบท สภาพปัญหาและพลวัตการทุจริตของแต่ละหน่วยงาน ยั่งยืนด้วยการน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการบริหารราชการและการดำเนินชีวิต

๑. หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาคจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ สอดคล้องกับแผนปฏิบัติราชการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ที่เชื่อมโยงไปสู่แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และตามกรอบการดำเนินงานของแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ที่มุ่งตอบสนองต่อยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) (๒๑) ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๘๐) (๒๑) ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และนโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ นโยบายเสริมสร้างความมั่นคงของชาติจากภัยการทุจริต

โดยให้เป็นไปตามแนวทางการจัดทำงบประมาณรายจ่ายบูรณาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อให้บรรลุเป้าหมายดังกล่าวข้างต้นตามแนวทางที่กำหนดเพียง ๒ แนวทาง ดังนี้

๑. แนวทางที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

แนวทางนี้มุ่งเน้นการสร้างจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดี น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ให้ความสำคัญกับการพัฒนาคน ปรับพฤติกรรม "คน" ทุกกลุ่มในสังคมให้มีจิตสำนึกและพฤติกรรมยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริตผ่านหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา เน้นการสร้างวัฒนธรรมและพฤติกรรมสุจริต รวมทั้งส่งเสริมการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในการต่อต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม การไม่ให้และไม่รับสินบน มีความละเอียดต่อการกระทำความผิด และไม่เพิกเฉยหรืออดทนต่อการทุจริต และประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

๒. แนวทางที่ ๒ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

แนวทางนี้มุ่งเน้นขับเคลื่อนมาตรการป้องกันการทุจริต และให้ความสำคัญกับการป้องกันการทุจริตเชิงป้องกัน ผลักดันมาตรการป้องกันการทุจริตในลักษณะป้องกันการให้สินบนสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม

## ส่วนที่ ๒

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ  
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอศีขรภูมิ จังหวัดสุรินทร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘  
รอบ ๑๒ เดือน

| ที่ | โครงการ/กิจกรรม                                                                                                                                                                                          | ผลการดำเนินงาน                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | ผลการใช้จ่ายงบประมาณ       |                         | ช่วงระยะเวลา<br>ที่ดำเนินการ |
|-----|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------|-------------------------|------------------------------|
|     |                                                                                                                                                                                                          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | งบประมาณที่ได้รับ<br>(บาท) | งบประมาณที่ใช้<br>(บาท) |                              |
| ๑   | อบรมให้ความรู้เรื่องการเสริมสร้าง<br>ด้านจริยธรรมและรักษาวินัย<br>ระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องในการ<br>ปฏิบัติราชการ รวมทั้งการป้องกัน<br>มิให้กระทำผิดวินัย และผลประโยชน์<br>ทับซ้อน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ | เจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอศีขรภูมิ<br>มีความเข้าใจที่ถูกต้องเกี่ยวกับจริยธรรม วินัย และแนวทาง<br>ป้องกันการกระทำผิด รวมถึงการลดความเสี่ยงจาก<br>ผลประโยชน์ทับซ้อน ลดโอกาสในการเกิดข้อร้องเรียน<br>เกี่ยวกับการปฏิบัติงานและทุจริตในหน่วยงาน                                                                                                                                                                                                                                                                     | ๑๕,๙๐๐                     | ๑๕,๙๐๐                  | เมษายน ๒๕๖๘                  |
| ๒   | จัดกิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์<br>ต่อต้านการทุจริตของหน่วยงาน<br>หน่วยงานในสังกัดและหน่วยบริการใน<br>สังกัด                                                                                                | หน่วยงานและหน่วยบริการระดับจังหวัด/อำเภอ ทุกแห่ง<br>ประกาศเจตนารมณ์ เมื่อวันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๘ ดังนี้<br>- มาตรการป้องกันการรับสินบนการให้และรับของขวัญ<br>- มาตรการและระบบในการป้องกันการรับสินบน<br>- มาตรการป้องกันการรับสินบนในกระบวนการจัดซื้อ<br>จัดจ้าง<br>- มาตรการป้องกันการรับสินบนประเด็นการเงินบริจาค<br>และทรัพย์สินบริจาค<br>- มาตรการป้องกันการทุจริตและแก้ไขการกระทำผิดวินัย<br>ของเจ้าหน้าที่รัฐ<br>- มาตรการแนวทางปฏิบัติในการรับส่วนแถมพิเศษ ชดเชย<br>ส่วนสนับสนุนฯ<br>- มาตรการจัดสวัสดิการภายในสถานพยาบาล | ไม่ได้ใช้งบประมาณ          | -                       | มกราคม ๒๕๖๘                  |

| ที่ | โครงการ/กิจกรรม                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | ผลการดำเนินงาน                                                                                                                                                                                                                                             | ผลการใช้จ่ายงบประมาณ       |                         | ช่วงระยะเวลา<br>ที่ดำเนินการ |
|-----|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------|-------------------------|------------------------------|
|     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                                                                                                                                                                                                                                                            | งบประมาณที่ได้รับ<br>(บาท) | งบประมาณที่ใช้<br>(บาท) |                              |
| ๓   | กิจกรรมการพัฒนาและการประเมิน<br>คุณธรรมและความโปร่งใสในการ<br>ดำเนินงานภาครัฐ (ITA) สำหรับ<br>สาธารณสุขอำเภอ และโรงพยาบาล<br>ส่งเสริมสุขภาพตำบลในสังกัด                                                                                                                                                                                           | หน่วยงานและหน่วยบริการระดับจังหวัด/อำเภอทุกแห่งเข้า<br>ร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ<br>ดำเนินงานภาครัฐ (ITA) สำหรับสาธารณสุขอำเภอ และ<br>โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลในสังกัด                                                                   | ไม่ได้ใช้งบประมาณ          | -                       | มกราคม ๒๕๖๘                  |
| ๔   | กิจกรรมให้ความรู้ ซึ่งดำเนินการ<br>เชิงรุกในการป้องกันการทุจริต<br>การบริหารงานที่โปร่งใสตรวจสอบได้<br>และการแก้ไขปัญหาการกระทำผิดวินัย<br>ของเจ้าหน้าที่ ที่เป็นปัญหาสำคัญและ<br>พบบ่อยดังต่อไปนี้<br>- การใช้รถราชการ<br>- การเบิกค่าตอบแทน<br>- การจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดู<br>งาน ประชุม และสัมมนาตามที่<br>กฎหมายกำหนด<br>- การจัดหาพัสดุ | เจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอศีขรภูมิ<br>มีความเข้าใจที่ถูกต้องเกี่ยวกับจริยธรรม วินัย และแนวทาง<br>ป้องกันการกระทำผิด รวมถึงการลดความเสี่ยงจาก<br>ผลประโยชน์ทับซ้อน ลดโอกาสในการเกิดข้อร้องเรียน<br>เกี่ยวกับการปฏิบัติงานและทุจริตในหน่วยงาน | ไม่ได้ใช้งบประมาณ          | -                       | เมษายน ๒๕๖๘                  |

| ที่ | โครงการ/กิจกรรม                                                                                                                                           | ผลการดำเนินงาน                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | ผลการใช้จ่ายงบประมาณ       |                         | ช่วงระยะเวลา<br>ที่ดำเนินการ |
|-----|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------|-------------------------|------------------------------|
|     |                                                                                                                                                           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | งบประมาณที่ได้รับ<br>(บาท) | งบประมาณที่ใช้<br>(บาท) |                              |
| ๖   | กิจกรรมส่งเสริมและบังคับใช้<br>แนวปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม<br>ข้าราชการพลเรือน กรณีเรียไร และการให้<br>หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด<br>อย่างเคร่งครัด | - เมื่อวันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ หน่วยงานได้<br>ประกาศมาตรการป้องกันการรับสินบนการให้<br>และรับของขวัญ มาตรการและระบบในการ<br>ป้องกันการรับสินบน มาตรการป้องกันการรับ<br>สินบนประเด็นการเงินบริจาค และทรัพย์สิน<br>บริจาค<br>- แจ้งให้บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุข<br>จังหวัดสุรินทร์ถือปฏิบัติตามแนวทางที่เคร่งครัด | ไม่ได้ใช้งบประมาณ          | -                       | ๒๐ พฤศจิกายน<br>๒๕๖๗         |
| ๗   | กิจกรรมการเสริมสร้างให้บุคลากร<br>มีวินัยและป้องกันการกระทำผิดวินัย                                                                                       | เจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ<br>ศีขรภูมิ มีความเข้าใจที่ถูกต้องเกี่ยวกับจริยธรรม<br>วินัย และแนวทางป้องกันการกระทำผิด รวมถึง<br>การลดความเสี่ยงจากผลประโยชน์ทับซ้อน ลด<br>โอกาสในการเกิดข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการ<br>ปฏิบัติงานและทุจริตในหน่วยงาน                                                          | ไม่ได้ใช้งบประมาณ          | -                       | เดือนเมษายน<br>๒๕๖๘          |
| ๘   | กิจกรรมส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวล<br>จริยธรรม จรรยาบรรณวิชาชีพ และค่านิยม<br>ของบุคลากรสาธารณสุข รูปแบบต่าง ๆ                                            | ส่งเสริมให้ข้าราชการพลเรือน เจ้าหน้าที่<br>ของรัฐ ทุกระดับในสังกัด ปฏิบัติตามประมวล<br>จริยธรรมข้าราชการพลเรือน ประกาศ ณ<br>เมื่อวันที่ ๗ พฤษภาคม ๒๕๖๔                                                                                                                                                                  | ไม่ได้ใช้งบประมาณ          | -                       | ตลอดปีงบประมาณ<br>๒๕๖๘       |



## ส่วนที่ ๓

### ปัญหาอุปสรรคและข้อเสนอแนะ

#### ปัญหาอุปสรรค

การดำเนินกิจกรรม/โครงการ ตามแผนปฏิบัติการฯ ยังขาดการดำเนินงานบูรณาการระหว่างเจ้าหน้าที่หรือหน่วยงานภายในหรือหน่วยงานภายนอก โดยเฉพาะขาดความร่วมมือจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเป็นการเสนอความคิดเห็น หรือมีส่วนร่วมในการดำเนินกิจกรรม/โครงการ ต่างๆ

#### ข้อเสนอแนะ

๑. ปรับรูปแบบการดำเนินกิจกรรม/โครงการในลักษณะเชิงบูรณาการ หรือดำเนินกิจกรรมไปพร้อมๆ กับการปฏิบัติงานตามภารกิจประจำ

๒. เพิ่มกิจกรรม/โครงการในการปลูกจิตสำนึกในการป้องกัน ปรามปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบแก่เจ้าหน้าที่ให้เป็นรูปธรรมมากขึ้น และดำเนินกิจกรรมอย่างต่อเนื่อง